**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Черемховский район Иркутская область**

**Нижнеиретское муниципальное образование**

**Администрация**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

От 14.04.2014 г. № 39

с.Нижняя Иреть

«**Об утверждении Порядка увольнения**

**Муниципальных служащих администрации**

**Нижнеиретского муниципального**

**Образования в связи с утратой доверия»**

Руководствуясь статьями 27,27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 24,42 Устава Нижнеиретского муниципального образования, администрация муниципального образования.

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Порядке увольнения муниципальных служащих администрации Нижнеиретского муниципального образования в связи с утратой доверия (прилагается).

 2. Ведущему специалисту администрации В.К. Табинаевой опубликовать настоящее постановление в издании «Нижнеиретский вестник» и разместить в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Нижнеиретское сельское поселение» в разделе «Поселения района» на официальном сайте Черемховского районного муниципального образования.

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ведущего специалиста администрации В.К. Табинаеву.

Глава Нижнеиретского

Муниципального образования Т.В. Винокурову.

В.К. Табинаева

89500634220

**Приложение к постановлению**

**администрации Нижнеиретского**

**муниципального образования**

**от 14 апреля 2014 г. № 39**

**Порядок**

**увольнения муниципальных  служащих администрации**

**Нижнеиретского муниципального образования в связи с утратой доверия**

1. Муниципальные служащие администрации Нижнеиретского муниципального образования (далее – «Муниципальные служащие») подлежат увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных [статьями 14.1](#sub_1401) и [15](#sub_15) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Муниципальные служащие подлежат увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Увольнение в связи с утратой доверия осуществляется главой администрации Нижнеиретского муниципального образования, на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом, осуществляющим ведение кадрового делопроизводства в администрации Нижнеиретского муниципального образования;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации Нижнеиретского муниципального образования (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. В муниципальном акте (распоряжении) (далее - распоряжение) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в суд.

Глава Нижнеиретского

муниципального образования Т.В. Винокурова