**01.12.2023 №160**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ЧЕРЕМХОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**НОВОГРОМОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О КРИТЕРИЯХ КРАТНОСТИ УВЕЛИЧЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА ДИРЕКТОРА МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР НОВОГРОМОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»**

В целях определения должностного оклада директора муниципального казенного учреждения культуры «Культурно досуговый центр Новогромовского сельского поселения», в соответствии с пунктом 5.1 Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры, расположенных на территории Новогромовского муниципального образования, утвержденное постановлением администрации Новогромовского сельского поселения от 06.09.2021 №90, руководствуясь статьями 32, 43, Устава Новогромовского сельского поселения, администрация Новогромовского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада директора муниципального казенного учреждения культуры «Культурно досуговый центр Новогромовского сельского поселения», утвержденное постановлением администрации Новогромовского муниципального образования от 22.12.2021 года №149, следующие изменения:

1.1. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Вновь назначаемому на должность руководителя, не имеющему квалификационной категории, должностной оклад устанавливается в размере 1,2 к среднему должностному окладу работников, занимающих должности основного персонала на период не более года, до прохождения очередной аттестации.

1.2. Приложение к Положению изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Главному специалисту администрации Новогромовского муниципального образования Д.Н. Филипповой:

2.1. внести в оригинал постановления администрации Новогромовского муниципального образования от 22.12.2021 года №149 «Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада директора муниципального казенного учреждения культуры «Культурно досуговый центр Новогромовского сельского поселения» информационную справку о дате внесения в него изменений настоящим постановлением;

2.2. опубликовать настоящее постановление в издании «Новогромовский вестник» и разместить на официальном сайте Черемховского районного муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.cher.irkobl.ru](http://www.cher.irkobl.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу Новогромовского муниципального образования В.М. Липина.

Глава Новогромовского сельского поселения

В.М. Липин

Приложение к [постановлению](#sub_0) администрацииНовогромовского сельского поселения от 01.12.2023 №160

Приложение

к Положению о критериях кратности увеличения должностного оклада директора муниципального казенного учреждения культуры «Культурно досуговый центр Новогромовского сельского поселения»

**КРИТЕРИИ КРАТНОСТИ УВЕЛИЧЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА**

**ДИРЕКТОРА МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «КУЛЬТУРНО ДОСУГОВЫЙ ЦЕНТР НОВОГРОМОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии деятельности директора учреждения** | **Критерии оценки деятельности директора в баллах** | **Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя** | **Периодичность представления отчетности** |
| **Раздел 1. Основная деятельность учреждения** |
| 1.1. | Наличие нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность учреждения | 1 балла | Информациядиректораучреждения | 1 раз в финансовый год |
| 1.2. | Участие учреждения в реализации целевыхпрограмм (муниципальных/федеральных/областных) | 3 балла | Текстовый отчетдиректораучреждения | 1 раз в финансовый год |
| 1.3. | Участие учреждения в конкурсах проектов и грантов разных уровней | 2 балла за каждое участие, но не более 5 баллов по данному критерию | Документы,подтверждающиеучастие | 1 раз в финансовый год |
| ***Максимальное количество баллов по разделу 1:*** | ***9 баллов*** |  |  |
| **Раздел 2. Творческие достижения занимающихся** |
| 2.1. | Участие занимающихся в соревнованиях, конкурсах (выставках) и фестивалях различных уровней: |  | Копии (протоколы, дипломы, благодарности и т.д.) озанимающихся, принявших участие в соревнованиях, конкурсах (выставках) и фестивалях | 1 раз в финансовый год |
| - клубные; | 1 балл |
| - районные; | 2 балла |
| - областные; | 3 балла |
| - российские, региональные/международные | 5 балла |
| 2.2. | Наличие среди занимающихся победителей соревнований, призеров конкурсов и выставок: |  | Копииподтверждающихдокументов | 1 раз в финансовый год |
| - всероссийских; | 5балла |
| - областных; | 2 балла |
| - сельских | 1балла |
| ***Максимальное количество баллов по разделу 2*** | ***19 баллов*** |  |  |
| **Раздел 3. Уровень профильного образования работников основного персонала (%), их достижения** |
| 3.1. | Менее 85%  | 0 баллов | Сведения о кадрах иукомплектованности штатов | 1 раз в финансовый год |
|  85 %  | 0,5 балла |
| от 86 % до 89 % | 1 балл |
| 90 %  | 1,5 балла |
| от 91 % до 100 % | 2 балла |
| 3.2. | Наличие работников, получивших гранты, премии за инновационную деятельность, а также победителей и призеров конкурсов, соревнований, чел. | 2 балла за каждого, но не более 6 баллов по данному критерию | Копии подтверждающих документов | 1 раз в финансовый год |
| ***Максимальное количество баллов по разделу 3*** | ***8 баллов*** |  |  |
| **Раздел 4. Эффективность деятельности учреждения** |
| 4.1. | Замечания контролирующих органов по результатам проверки хозяйственной деятельности учреждения: |  | Акты проверок за прошедший финансовый год | 1 раз в финансовый год |
| - имеются существенные замечания; | минус 3 балла |
| - замечания отсутствуют | 5 баллов |
| - имеются незначительные замечания, но приняты оперативные меры по их устранению | 0 баллов |
| ***Максимальное количество баллов по разделу 4*** | ***5баллов*** |  |  |
| **Раздел 5. Финансово-хозяйственная деятельность, исполнительская дисциплина** |
| 5.1. | Выполнение мероприятий по обеспечению энергосбережения: |  | Справка специалиста администрации предыдущий финансовый год | 1 раз в финансовый год |
| - существенных отклонений нет(экономия/перерасход до 10%); | 0 баллов |
| - наличие экономии до 10%; | 5 баллов |
| - перерасход свыше 10% | минус 2 балла |
| 5.2. | Выполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности: |  | Справка специалиста администрации за предыдущий финансовый год | 1 раз в финансовый год |
| - выполнен на 100% и более; | 3баллов |
| - не выполнен менее чем на 5% | 0 баллов |
| - не выполнен более чем на 5%; | минус 1 балл |
| - уменьшение установленного ранее плана более чем на 5% | минус 5 баллов |
| 5.3. | Исполнение бюджета: |  | Справка специалиста администрации за предыдущий финансовый год | 1 раз в финансовый год |
| - от 95 до 100% (включительно); | 5 баллов |
| - от 80 до 94,9% (включительно); | 0 баллов |
| - менее 80% | минус 2 балла |
| 5.4. | Соблюдение сроков и качества представления отчетности, информации по отдельным вопросам: |  | Информациядиректораучреждения | 1 раз в финансовый год |
| - отсутствие замечаний по срокам и качеству; | 5 баллов |
| - наличие замечаний по срокам и качеству | минус 0,5 балла за каждое замечание |
| ***Максимальное количество баллов по разделу 5*** | ***18баллов*** |  |  |
| **Максимальное количество баллов по всем разделам** | **59,0 баллов** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Коэффициент кратности должностного оклада директора учреждения** | **Количество баллов** |
| 3,0 | 54,0,0-59,0 |
| 2,9 | 49,0-51,5 |
| 2,8 | 51,0-53,5 |
| 2,7 | 48,0-50,5 |
| 2,6 | 45,0-47,5 |
| 2,5 | 42,0-44,5 |
| 2,4 | 39,0-41,5 |
| 2,3 | 36,0-38,5 |
| 2,2 | 33,0-35,5 |
| 2,1 | 30,0-32,5 |
| 2,0 | 27,0-29,5 |
| 1,9 | 24,0-26,5 |
| 1,8 | 21,0- 23,5 |
| 1,7 | 18,0- 20,5 |
| 1,6 | 15,0- 17,5 |
| 1,5 | 12,0- 14,5 |
| 1,4 | 9,0 - 11,5 |
| 1,3 | 6,0-8,5 |